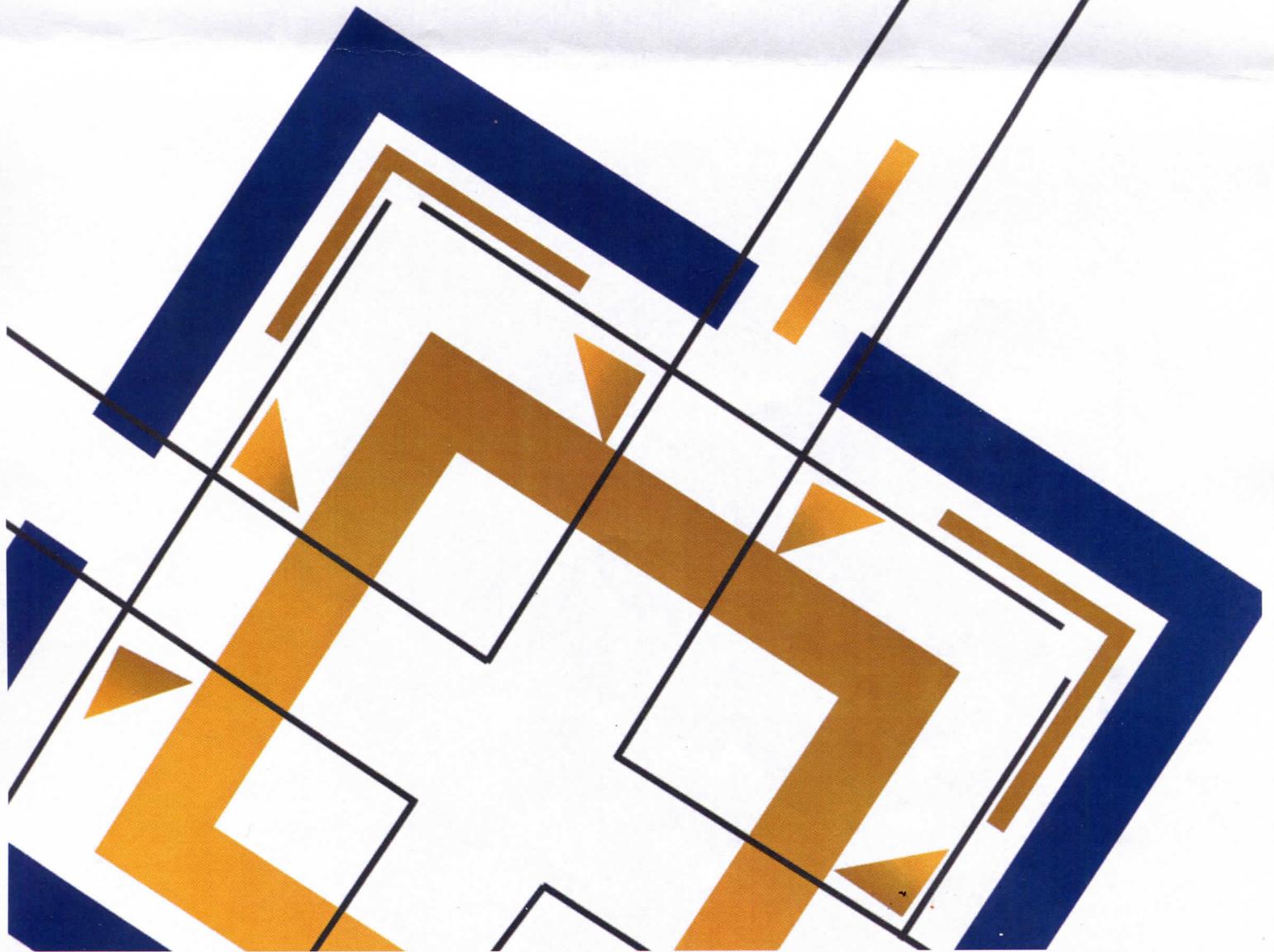




ТРЕНІНГОВИЙ ЦЕНТР
ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ на 2021 – 2023 роки



| | |
|--|--|
| <p>ПОГОДЖЕНО Генеральний прокурор</p> <p>І. Венедіктова</p> <p>«16» лютого 2021 року</p> | <p>ЗАТВЕРДЖЕНО Наказ директора Тренінгового центру прокурорів України</p> <p>«18» лютого 2021 року № 31</p> |
|--|--|

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ТРЕНІНГОВОГО ЦЕНТРУ ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ
на 2021–2023 роки**

м. Київ
2021 рік



У Стратегії розвитку Тренінгового центру прокурорів України на 2021–2023 роки вжито наведені нижче терміни та скорочення, які мають таке значення:

- **корпоративна культура** – система цінностей, правил, традицій, якої дотримується персонал Тренінгового центру прокурорів України;
- **навчальна, тренінгова програма** – програма підвищення кваліфікації прокурорів, програма спеціальної підготовки кандидатів на посаду прокурора й інші навчальні програми, що розробляються та впроваджуються у Тренінговому центрі прокурорів України;
- **прокурорський професіоналізм** – комплекс необхідних теоретичних знань, практичних умінь і навичок, правової культури, професійної етики, що становлять основу професійної компетентності прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора;
- **професійний хаб** – єдиний для прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора офлайн-центр із онлайн-платформою для навчання, саморозвитку й обміну інформацією, доступною 24 год на добу протягом 7 днів кожного тижня;
- **стейкхолдери** – фізичні та юридичні особи, які мають фаховий інтерес до функціонування Тренінгового центру прокурорів України і діяльно реалізують його;
- **тренерський простір** – офлайн-простір для тренерів, створений з метою обміну ідеями, досвідом, зокрема інноваційними методиками навчання, а також спілкування з учасниками тренінгу / іншого навчального заходу поза тренінгом / іншим навчальним заходом;
- **ТЦПУ** – Тренінговий центр прокурорів України;
- **універсальний простір** – офлайн- та онлайн-простори для прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора, створені на базі Тренінгового центру прокурорів України з метою вдосконалення професійної компетентності, обміну досвідом та інформацією, а також для формального й неформального спілкування.



ВСТУП

Розроблення Стратегії розвитку Тренінгового центру прокурорів України на 2021–2023 роки (далі – Стратегія) зумовлене необхідністю у послідовному стратегічному плануванні, тобто визначенні чітких пріоритетних дій, спрямованих на забезпечення ефективного навчання та професійного розвитку працівників органів прокуратури і кандидатів на посаду прокурора.

Стратегія ТЦПУ відповідає стратегічній цілі 2.3.7 «Розвиток Тренінгового центру прокурорів України з метою підготовки професіоналів із високим рівнем знань, умінь і навичок, готових захищати суспільні інтереси» Стратегії розвитку прокуратури на 2021–2023 роки.

ТЦПУ створений на виконання заходів з реформування прокуратури, які передбачають зміну стандартів її діяльності шляхом реалізації завдань, передбачених чинним національним законодавством і Статутом ТЦПУ, з метою:

- забезпечення ефективної діяльності прокуратури;
- формування позитивного іміджу прокуратури;
- підтримання престижності посад працівників органів прокуратури;
- створення належних умов для професійного розвитку працівників органів прокуратури.

Невід’ємною складовою дієвої прокуратури є постійний професійний розвиток і удосконалення компетентностей прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.

Розбудовуючи діяльність на основі позитивного прокурорського досвіду й найкращих міжнародних практик щодо організації підготовки працівників органів прокуратури, а також застосовуючи інноваційні методики і технології під час тренінгів та інших навчальних заходів, ТЦПУ сприяє формуванню позитивних уявлень щодо прокуратури в суспільній свідомості й успішному завершенню її реформування.

Послідовне стратегічне планування слугуватиме досягненню зазначених вище цілей.

Метою розроблення Стратегії є визначення та реалізація місії ТЦПУ в межах сформованих стратегічних пріоритетів прокуратури для створення умов ефективного навчання і професійного розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.

Завдання Стратегії:

- визначити бачення, місії та цінності ТЦПУ, що сприятиме оптимальному розумінню пріоритетів і умов діяльності;



– сформувати основні стратегічні пріоритети діяльності ТЦПУ на найближчі три роки;

– встановити стратегічні цілі з метою удосконалення системи професійного розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.



1. БАЧЕННЯ, МІСІЯ, ЦІННОСТІ ТРЕНІНГОВОГО ЦЕНТРУ ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ

1.1. Бачення

ТЦПУ є універсальним простором для якісного, безперервного професійного практично-орієнтованого розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора, що відповідає високому рівню діяльності органів прокуратури. Діяльність ТЦПУ є інноваційною та ґрунтується на найкращих світових практиках.

1.2. Місія

Підтримання та розвиток професіоналізму прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора через якісне навчання, удосконалення компетентностей і професійної культури.

1.3. Цінності

Людиноцентризм – орієнтованість на пріоритетність людської гідності й потенціалу окремої особистості.

Верховенство права – повага до прав людини, неухильне дотримання вимог актуальних джерел права, належна прозорість і загальна нетерпимість до корупції.

Професіоналізм – забезпечення систематичності, доступності, ефективності діяльності.

Ефективність – спрямованість на позитивний результат у всіх робочих процесах, висока якість навчання та дотримання стандартів діяльності.

Інноваційність – втілення новітніх технологій у всіх робочих процесах, застосування сучасних навчальних методик під час проектування та проведення тренінгів, інших навчальних заходів.



2. СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ТРЕНІНГОВОГО ЦЕНТРУ ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ

2.1. Створення належних умов для професійного розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора

2.1.1. Забезпечення актуального змісту навчальних, тренінгових програм.

2.1.1.1. Створення ефективного механізму моніторингу потреб прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора у сферах навчання та професійного розвитку.

2.1.1.2. Визначення актуальної тематики навчання.

2.1.1.3. Систематичне оновлення змістового наповнення навчальних, тренінгових програм.

2.1.2. Створення системи спеціальної підготовки кандидатів на посаду прокурора відповідно до чинного національного законодавства.

2.1.2.1. Формування бачення програми спеціальної підготовки кандидатів на посаду прокурора та забезпечення її реалізації відповідно до чинного національного законодавства.

2.1.2.2. Розроблення якісної програми спеціальної підготовки кандидатів на посаду прокурора з урахуванням найактуальніших практично-орієнтованих наукових концепцій, підтримання її в актуальному стані.

2.1.3. Створення якісної та гнучкої системи навчання і розвитку.

2.1.3.1. Формування каталогу тренінгів для прокурорів з огляду на систему оцінювання їхньої роботи, забезпечення його поширення.

2.1.3.2. Формування каталогу тренінгів для державних службовців органів прокуратури з урахуванням системи оцінювання якості їхньої роботи, забезпечення його розповсюдження.

2.1.3.3. Забезпечення можливості брати участь у різних формах проведення (офлайн, онлайн, дистанційна тощо) тренінгів, інших навчальних заходів.

2.1.3.4. Надання можливості обирати тренінг, інший навчальний захід за тематикою навчання з огляду на індивідуальні потреби.

2.1.3.5. Створення можливості для опрацювання навчальних матеріалів у режимі 24 год на добу протягом 7 днів кожного тижня завдяки функціонуванню онлайн-платформи професійного розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.



2.1.3.6. Застосування інноваційних методик навчання, орієнтованих на розвиток практичних навичок прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.

2.1.3.7. Сприяння вивченню та впровадженню найкращих світових практик діяльності органів прокуратури.

2.1.4. Удосконалення системи роботи з тренерами.

2.1.4.1. Формування бази професійних тренерів для ТЦПУ з-поміж: прокурорів, суддів, адвокатів, державних службовців, представників органів влади, юридичних осіб публічного та приватного права, наукових працівників, експертів, зокрема й міжнародних, та інших.

2.1.4.2. Упровадження системи мотивації тренерів.

2.1.4.3. Створення та реалізація програм підготовки тренерів («Training of trainers» (ToT)).

2.1.5. Розроблення та забезпечення діяльності професійного хабу для прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.

2.1.5.1. Створення сучасної платформи для дистанційного та онлайн-навчання.

2.1.5.2. Запуск інструменту «Особистий кабінет».

2.1.5.3. Формування онлайн-бібліотеки навчальних та інформаційних матеріалів.

2.1.5.4. Створення офлайн-простору для навчання та комунікації прокурорів, державних службовців органів прокуратури та кандидатів на посаду прокурора.

2.2. Інституційний та інноваційний розвиток ТЦПУ

2.2.1. Удосконалення системи професійного розвитку персоналу.

2.2.1.1. Розвиток корпоративної культури.

2.2.1.2. Забезпечення можливостей для саморозвитку та постійного навчання персоналу.

2.2.2. Концептуальне осучаснення матеріально-технічної бази.

2.2.2.1. Облаштування кімнат для проведення тренінгів, інших навчальних заходів і встановлення в них необхідного сучасного обладнання.

2.2.2.2. Створення тренерського простору.

2.2.3. Стандартизація процесів діяльності.

2.2.4. Створення мережі регіональних відділень ТЦПУ.



2.3. Формування ефективної системи зовнішніх зв'язків

2.3.1. Формування та підтримання позитивного іміджу ТЦПУ.

2.3.1.1. Висвітлення актуальної діяльності ТЦПУ.

2.3.1.2. Удосконалення і розширення комунікаційних каналів ТЦПУ.

2.3.1.3. Належне динамічне позиціонування ТЦПУ в інформаційному просторі.

2.3.2. Удосконалення та розвиток співробітництва з національними і міжнародними партнерами ТЦПУ.

2.3.2.1. Розширення кола національних і міжнародних партнерів ТЦПУ та забезпечення ефективної співпраці з ними.

2.3.2.2. Обмін досвідом із зовнішніми стейкхолдерами.

