



# СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ТЦПУ

2024

2026

**ПОГОДЖУЮ**

**Генеральний прокурор  
Андрій КОСТІН**



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Наказ Тренінгового центру  
прокурорів України**

**№ 78 від «25» березня 2024 року**

**«22» березня 2024 року**

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ  
ТРЕНІНГОВОГО ЦЕНТРУ ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ  
НА 2024–2026 РОКИ**

**ВСТУП**

Розроблення Стратегії розвитку Тренінгового центру прокурорів України на 2024–2026 роки (далі – Стратегія) зумовлене необхідністю у послідовному стратегічному плануванні – визначенні чітких пріоритетних напрямів забезпечення ефективного навчання та професійного розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури і прокурорів – стажистів окружних прокуратур.

Стратегічне планування відбулося з урахуванням оцінки результатів реалізації Стратегії розвитку Тренінгового центру прокурорів України на 2020–2023 роки, положень Європейської стратегії тренінгів для фахівців у сфері юстиції на 2021–2024 роки й аналізу наявних досягнень і напрацювань Тренінгового центру прокурорів України (далі – ТЦПУ).

Створений у березні 2020 року ТЦПУ у стислі строки став одним із ефективних результатів реформи системи органів прокуратури. Наразі ТЦПУ є надійним партнером і помічником для Офісу Генерального прокурора (далі – ОГП), обласних та окружних прокуратур, одним із лідерів у впровадженні найкращих міжнародних стандартів навчання та розвитку практиків у сфері кримінальної юстиції України.

У ТЦПУ впроваджено:

– прикладну тренінгову інтерактивну систему навчання, спрямовану на відпрацювання практичних навичок;

– офлайн- та онлайн-форми навчання, які зручні для прокурорів, державних службовців органів прокуратури і прокурорів – стажистів окружних прокуратур, а також доступну цілодобово дистанційну форму навчання на платформі «Moodle»;

- систему визначення нагальних професійних потреб прокурорів і державних службовців органів прокуратури для підвищення їх кваліфікації; такий відбір орієнтований на вирішення конкретних проблем практики;

- добровільний вибір навчальних програм і запис на потрібні прокурорам тренінги та тренінгові курси;

- залучення до проведення тренінгів найкращих українських і закордонних фахівців-практиків: прокурорів, суддів, психологів, журналістів, експертів тощо.

У ТЦПУ щорічно проходять навчання тисячі прокурорів і державних службовців органів прокуратури, а також прокурори – стажисти окружних прокуратур. ТЦПУ активно розвивається і сприяє всебічному розвитку вказаних категорій осіб.

Упродовж наступних трьох років ТЦПУ планує вдосконалюватися як передова національна інституція із впровадження найкращих світових практик у сфері навчання та розвитку працівників органів прокуратури як в Україні, так і на світовому рівні.

Послідовне стратегічне планування слугуватиме досягненню цієї мети.

**Метою** Стратегії є подальша реалізація місії ТЦПУ в межах сформованих стратегічних пріоритетів органів прокуратури для створення умов ефективного підвищення кваліфікації та розвитку прокурорів і державних службовців органів прокуратури, навчання прокурорів – стажистів окружних прокуратур.

**Завдання** Стратегії:

- визначити бачення, місію та цінності ТЦПУ;
- сформулювати основні стратегічні пріоритети діяльності на наступні три роки;
- встановити стратегічні цілі з метою удосконалення професійного розвитку прокурорів і державних службовців органів прокуратури.

## **1. МІСІЯ, ЦІННОСТІ, БАЧЕННЯ ТРЕНІНГОВОГО ЦЕНТРУ ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ**

### **Місія**

Підтримання та розвиток професіоналізму прокурорів, державних службовців органів прокуратури, а також прокурорів – стажистів окружних прокуратур шляхом якісного навчання, удосконалення професійних компетентностей, поширення кращих практик професійного розвитку кадрів сфери кримінальної юстиції.

### **Цінності**

*Людиноцентризм* – орієнтованість на пріоритетність людської гідності й потенціалу окремої особистості.

*Орієнтованість на професійні потреби* – вивчення, моніторинг і розроблення тренінгових та інших навчальних програм для максимального задоволення потреб у підвищенні кваліфікації прокурорів, державних службовців органів прокуратури й прокурорів – стажистів окружних прокуратур.

*Доброчесність* – дотримання високих етичних стандартів і вимог, впровадження політики нульової толерантності до будь-яких проявів корупції.

*Професіоналізм* – забезпечення системності, доступності, ефективності діяльності, спрямованої на позитивний результат у всіх робочих процесах, висока якість навчання та дотримання стандартів діяльності.

*Інноваційність* – втілення новітніх технологій у всіх сферах і напрямках діяльності, застосування сучасних методик проектування та проведення тренінгів, інших навчальних заходів.

*Спрямованість на національні інтереси* – утвердження курсу розвитку та подальшої розбудови незалежної, демократичної та правової держави.

### **Бачення**

ТЦПУ є інноваційною інституцією для якісного та безперервного професійного практично-орієнтованого розвитку прокурорів і державних службовців органів прокуратури.

Діяльність ТЦПУ ґрунтується на кращих світових практиках розвитку особистості.

## **2. СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ТРЕНІНГОВОГО ЦЕНТРУ ПРОКУРОРІВ УКРАЇНИ**

### ***2.1. Створення належних умов для професійного розвитку прокурорів, державних службовців органів прокуратури і прокурорів – стажистів окружних прокуратур***

**2.1.1. Розроблення та впровадження стандартів навчання прокурорів, державних службовців органів прокуратури і прокурорів – стажистів окружних прокуратур.**

2.1.1.1. Розроблення стандартів підготовки, організації, проведення тренінгів і дистанційних курсів.

2.1.1.2. Розроблення стандартів комунікації з учасниками тренінгів і підрозділами органів прокуратури.

2.1.1.3. Моніторинг впровадження стандартів.

## **2.1.2. Удосконалення системи визначення пріоритетних тематик для навчання прокурорів і державних службовців органів прокуратури.**

2.1.2.1. Удосконалення та затвердження методики визначення тематик для навчання прокурорів, у тому числі з урахуванням пріоритетних напрямів діяльності прокуратури.

2.1.2.2. Узгодження системи визначення пріоритетних тематик для навчання із системою оцінювання якості роботи прокурора.

2.1.2.3. Урахування потреб особистісного розвитку прокурорів і державних службовців органів прокуратури під час формування навчальних тематик (використання можливостей HR-системи Офісу Генерального прокурора).

2.1.2.4. Сприяння у вивченні прокурорами та державними службовцями органів прокуратури англійської мови.

## **2.1.3. Удосконалення змісту наявних тренінгів і тренінгових курсів.**

2.1.3.1. Періодичне оновлення змісту тренінгів відповідно до змін у законодавстві та практиці правозастосування.

2.1.3.2. Упровадження кращих національних і міжнародних практик шляхом інтеграції партнерських тренінгів у навчальний процес ТЦПУ.

## **2.1.4. Створення багаторівневої системи навчання прокурорів.**

2.1.4.1. Визначення пріоритетних напрямів і рівнів багаторівневої системи навчання.

2.1.4.2. Упровадження багаторівневої системи навчання прокурорів у навчальний процес.

## **2.1.5. Формування платформи / простору професійного розвитку працівників органів прокуратури та тренерів ТЦПУ.**

2.1.5.1. Створення онлайн-профілю користувача для працівників органів прокуратури.

2.1.5.2. Створення зручної системи зберігання, пошуку й обміну корисними розробками ТЦПУ та партнерів (пам'ятки, гайдлайни, стандарти роботи прокурора, рекомендації, фрагменти тренінгів, чеклисти, зразки процесуальних документів, аналізи судової практики, успішні закордонні та національні кейси тощо).

2.1.5.3. Проведення професійних заходів із обміну досвідом (зустрічі з експертами та лідерами думок, форуми, конференції, клуби професійного розвитку, презентації книжок тощо).

2.1.5.4. Створення симуляційної та квест-кімнат професійного спрямування.

2.1.5.5. Створення онлайн-конструктора з метою визначення компетенцій, рекомендованих користувачеві (прокурору, державному службовцю органу прокуратури, тренеру) для професійного й особистісного розвитку (із можливостями самотестування).

**2.1.6. Удосконалення системи пошуку, відбору та навчання тренерів.**

2.1.6.1. Удосконалення алгоритму взаємодії структурних підрозділів ТЦПУ щодо пошуку та відбору тренерів – найкращих фахівців із певних тематик.

2.1.6.2. Формування розгалуженої мережі міжнародних експертів (тренерів) / організацій – партнерів за пріоритетними напрямками сфери діяльності прокуратури.

2.1.6.3. Забезпечення системної мотивації тренерів і просування престижності тренерства в ТЦПУ.

2.1.6.4. Створення багаторівневої системи навчання тренерів.

2.1.6.5. Розвиток і впровадження нових форм та методів навчання.

**2.1.7. Удосконалення системи оцінювання тренера / тренінгу.**

2.1.7.1. Розбудова наявної системи оцінювання тренерів / тренінгів з урахуванням досвіду передових тренінгових інституцій світу.

2.1.7.2. Узгодження наявної системи оцінювання тренерів із системами їх відбору та навчання.

2.1.7.3. Моніторинг, опрацювання та аналіз системи оцінювання тренерів / тренінгів з метою її подальшого удосконалення.

**2.2. Удосконалення системи управління персоналом**

**2.2.1. Удосконалення системи професійного розвитку команди ТЦПУ.**

2.2.1.1. Створення системи оцінювання персоналу ТЦПУ.

2.2.1.2. Удосконалення системи матеріальної та нематеріальної мотивації персоналу ТЦПУ.

2.2.1.3. Створення алгоритму підвищення кваліфікації персоналу ТЦПУ.

**2.2.2. Розвиток сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі ТЦПУ.**

2.2.2.1. Удосконалення системи адаптації нових працівників ТЦПУ.

2.2.2.2. Удосконалення системи комунікації в колективі ТЦПУ.

2.2.2.3. Підтримання згуртованості та цілісності команди ТЦПУ.

### ***2.3. Інституційний та інноваційний розвитку ТЦПУ***

#### **2.3.1. Удосконалення матеріально-технічної бази ТЦПУ.**

2.3.1.1. Розширення сучасного аудиторного фонду для проведення тренінгів, інших навчальних заходів.

2.3.1.2. Облаштування приміщень для використання спеціалізованих технологій у тренінговій діяльності.

2.3.1.3. Забезпечення комфортного перебування в приміщеннях ТЦПУ.

2.3.1.4. Оптимізація процесів управління матеріальними ресурсами.

2.3.1.5. Удосконалення заходів з енергоефективності.

#### **2.3.2. Удосконалення системи безпеки ТЦПУ.**

2.3.2.1. Удосконалення системи пожежної безпеки.

2.3.2.2. Удосконалення системи внутрішньої безпеки ТЦПУ.

2.3.2.3. Удосконалення системи реагування у кризових ситуаціях.

#### **2.3.3. Упровадження цифровізації в діяльності ТЦПУ.**

2.3.3.1. Створення комплексної інтегрованої інформаційної системи ТЦПУ.

2.3.3.2. Удосконалення інструментів електронного цифрового урядування.

2.3.3.3. Удосконалення системи інформаційної безпеки.

#### **2.3.4. Створення регіональних відділень.**

### ***2.4. Розвиток системи зовнішніх зв'язків***

#### **2.4.1. Розвиток співробітництва з національними та міжнародними партнерами.**

2.4.1.1. Розширення співробітництва із закордонними закладами навчання фахівців у сфері діяльності прокуратури для впровадження кращих міжнародних практик.

2.4.1.2. Розширення зв'язків із національними органами державної влади, установами, організаціями, інституціями громадянського суспільства. Сприяння використанню ними найкращих практик ТЦПУ.

2.4.1.3. Посилення взаємодії з Кваліфікаційно-дисциплінарною комісією прокурорів.

2.4.1.4. Налагодження співробітництва з національними та міжнародними закладами у сфері навчання дорослих.

2.4.1.5. Створення системи координації потреб ТЦПУ з міжнародними та національними партнерами.

**2.4.2. Підтримання та просування позитивного іміджу ТЦПУ.**

2.4.2.1. Розвиток присутності та впізнаваності ТЦПУ в соціальних мережах.

2.4.2.2. Доопрацювання та впровадження комунікаційної стратегії ТЦПУ для встановлення і підтримання комунікацій із прокурорами, державними службовцями органів прокуратури, науковцями, фахівцями у сфері кримінальної юстиції та національними й міжнародними партнерами.

2.4.2.3. Створення брендбуку ТЦПУ.